

NEWSLETTER

N. 1 - Octubre 2023



Green Up Yourself es un nuevo proyecto Erasmus Plus que fomenta el empleo y el espíritu empresarial en el sector verde entre los jóvenes de las zonas rurales de Europa a través de la formación en competencias verdes y emprendedoras, así como mediante la promoción del espíritu empresarial verde.

El **Objetivo** que se esperan alcanzar son:

- Identificar las necesidades de formación, los nichos de empleo verde y las buenas prácticas relacionadas con el empleo verde en la UE.
- Desarrollar un programa de formación y herramientas digitales innovadoras para la promoción de las competencias verdes y el emprendimiento para los jóvenes.
- Formar a los profesionales que trabajan con jóvenes en competencias verdes y emprendedoras para jóvenes.
- Promover la empleabilidad de los jóvenes, situados en las zonas rurales europeas, a través de la formación en competencias verdes, la promoción y la sensibilización sobre las oportunidades de empleo verde.
- Promover el trabajo en red a nivel de la UE, y el apoyo a otras entidades que trabajan para mejorar la inserción laboral de colectivos vulnerables y la promoción del empleo verde.
- Sensibilizar a los ciudadanos sobre cuestiones relacionadas con el empleo y el emprendimiento verde, y los nichos de mercado emergentes en las zonas rurales.

EN ESTE NÚMERO

EL PROYECTO

REUNIÓN INICIAL

LA INVESTIGACIÓN

PRÓXIMOS PASOS



La fase de investigación

En los últimos meses, los socios del proyecto han llevado a cabo una **investigación documental y sobre el terreno** para determinar las necesidades de formación de los jóvenes en materia de competencias verdes y emprendedoras. A continuación se presentan las **principales conclusiones**:

- Una parte de los jóvenes no son capaces de identificar si tienen competencias verdes y emprendedoras y/o desconocen la existencia de este tipo de formación. Además, hay una mayor falta de confianza entre las mujeres jóvenes para plantearse participar en empleos verdes.
- La formación existente se considera anticuada en los sistemas educativos y demasiado especializada cuando la imparten las empresas. De hecho, la formación más predominante se caracteriza por ser online, teórica y poco práctica.
- La formación en competencias verdes y emprendedoras es demandada por la juventud rural, aunque no de forma prioritaria en comparación con otros servicios de empleo. Al mismo tiempo, estas competencias son muy valoradas por los expertos entrevistados a la hora de favorecer las oportunidades de empleo para los jóvenes rurales.

- Sigue existiendo una necesidad predominante de servicios de asesoramiento y apoyo tanto para la formación como para las oportunidades de emprendimiento verde, especialmente debido a su naturaleza dinámica.
- Sigue siendo necesaria más información sobre las oportunidades que ofrece el mercado laboral verde entre los jóvenes. En este sentido, también es necesario seguir promoviendo las oportunidades laborales del emprendimiento verde.
- Todavía hay que seguir trabajando para garantizar que los entornos de trabajo verdes ofrezcan oportunidades reales de inclusión social.



MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL PROYECTO Y PRÓXIMOS PASOS

En el proyecto participan las siguientes entidades: **Fundación Santa María la Real** (España), **CARDET** (Chipre), **CIAPE** (Italia), **STEP** (Eslovenia), **IED** (Grecia) and **LAG AgroLider** (Macedonia del Norte).

Los socios se reunirán en **Italia** en noviembre para debatir sobre la creación de la plataforma que acogerá el programa de formación destinado a fomentar la empleabilidad de los jóvenes rurales en los empleos verdes y el espíritu emprendedor.